



## H30年度：看護部目標

H30年4月1日作成

### ①看護部組織体制の強化

- ・適切な人員配置：定数人員の厳守
- ・管理体制強化
- ・計画的な人材育成：診療報酬に関連する研修資格取得者の育成
- ・目標管理体制の充実
- ・地域連携室との看護部の連携強化

### ②医療安全管理体制の強化

- ・インシデント・アクシデントレポート用紙提出の増加と改善対策の共有
- ・医療安全管理室による、ラウンドおよびカンファレンスの実施
- ・医療安全研修会内容の充実
- ・院内事故調査委員会マニュアルの周知
- ・リスク委員の役割遂行強化
- ・医療安全行動の徹底

### ③教育体制における質の向上

- ・教育委員会運用マニュアルの作成
- ・レベル別教育担当者の役割遂行強化：研修企画会議の徹底
- ・中途採用者のための、教育プログラムを作成
- ・年間教育プログラムおよび新人教育プログラムの内容の充実
- ・キャリアカード管理の充実：電カルによる職員情報入力 of 徹底

### ④各委員会活動の充実

- ・委員会の勤務時間内実施
- ・各委員会メンバーの自己研鑽支援
- ・委員会メンバーの自部署での役割遂行強化
- ・各委員会を通して、チーム医療の推進を図る
- ・各マニュアルの見直し、および修正とマニュアルの周知徹底
- ・認知症ケア委員会の発足

### ⑤看護部イメージアップ戦略の推進

- ・入院基本料・施設基準に基づいた、有効な病床管理の徹底
- ・有効な、HCU・地域包括病床の病床管理
- ・退院前・退院後訪問指導患者数の増加
- ・定期的な施設訪問による連携強化
- ・積極的な地域貢献活動の実施：出前授業・健康教室・ふれあい看護体験・職場体験・イベントの実施など
- ・広報活動の充実：学会発表・雑誌投稿・各種イベント投稿へのチャレンジ
- ・標準看護計画への移行に伴った、看護記録の充実