



## 2022年度：看護部目標

2022年4月1日

### 1. 安全で質の高い看護の提供

- 1) 看護部組織体制の強化
  - ・副看護部長の配置
  - ・病棟における新副看護師長体制の実施
- 2) 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進
  - ・看護の知識、技術スキルの向上
  - ・コミュニケーションスキルの向上
- 3) 安全・安楽を基本とした、患者の療養環境の整備
  - ・身体抑制患者の減少
  - ・5Sの徹底
- 4) 医療安全対策の徹底と評価
  - ・業務改善計画書の作成、実施、評価
- 5) 感染防止対策の徹底と評価

### 2. 人材育成と自己啓発・研鑽の推進

- 1) キャリアラダーに則り、院内・院外研修の推進
- 2) 目標管理の充実
  - ・個人目標シート内容の質の向上
  - ・能力開発を目指した個人ポートフォリオの活用
- 3) 看護師長・副看護師長の管理実践能力の向上
  - ・各委員会における委員長の交代による人材育成
  - ・目標管理実践成果発表の実施
  - ・委員会活動実践成果発表会の実施
- 4) 診療報酬上必要な研修、資格取得への支援

### 3. 業務改善と健康で安全な職場づくり

- 1) WLBを意識した業務遂行への取り組み
  - ・時間外短縮に向けた取り組み
  - ・計画的な年次休暇の取得
- 2) 現場における倫理的課題の検討
  - ・メンタルサポート体制の充実
  - ・ハラスメント対策の強化
  - ・現場における倫理カンファレンスの実践
- 3) 業務改善の推進
  - ・多職種協働による業務改善の実施

### 4. 病院経営への積極的な参画

- 1) 入院基本料・施設基準に基づいた、有効な病床管理の徹底
- 2) 各種診療報酬改定に応じた取り組み強化
- 3) 積極的な地域貢献活動の実施
- 4) 広報活動の充実