

2025年度 柳川病院看護部教育計画

目標

- 1.看護の生命と一人ひとりを尊重できる看護師を育成する
- 2.看護の質を向上し、自律できる看護師を育成する
- 3.看護師個々の臨床能力の向上を支援する

○卒後2年目事例発表会 2月 20日(金)

	キャリア・対象者	目的	担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
キャリア開発ラダー	レベルⅠ	・正確な知識・技術を修得し、マニュアルに沿い助言を受けて、安全に看護を提供できる ・チームにおけるメンバーの役割を理解し、助言を受けて協働できる	手術室	新入職 オリエン テーション	BLS・AED研修 (川野副師長)				輸血研修 (B病棟：小柳)				倫理カンファ レンス (窪田師長)	卒後2年目 事例発表会	
	レベルⅡ	・チームにおける日々のリーダーの役割を認識し、協力を得て遂行できる ・自己の課題を認識し、自主的に学習できる	手術室			周手術期看護 (大橋副師長)			輸血研修 (B病棟：小柳)				倫理カンファ レンス (窪田師長)	卒後2年目 事例発表会	
	レベルⅢa	・専門的な知識・技術を活用し効果的かつ効率的な看護を提供できる ・チームリーダーの役割を果たしチーム内で発生した問題を解決できる	外来		BLS・AED研修 (川野副師長)					看護記録 (小宮副師長)					
	レベルⅢb	・専門的な知識・技術を活用し効果的かつ効率的な看護をできる ・自己のキャリアを展望し専門領域に関する学習に取り組める	外来				フィジカル アセスメント (川野副師長)				リーダーシップ (高口師長)				
	レベルⅣ	・複雑な状況を適切に判断し自ら適切な行動をとることができ、かつ組織横断的に指導的役割をとることができる ・専門分野に関して知識を深めて、スタッフを指導できる	窪田師長 甲斐田 副師長					人材育成 (岩光師長)				災害看護 (福盛師長)			
	レベルⅤ	・専門領域における卓越した看護を提供でき指導者を育成できる ・指導者層の教育および育成計画を立案できる	佐藤 看護部長	診療報酬 (医事課・矢加部)					管理マネジメント (窪田師長)						
新人教育	プリセプティー	・社会人としての自覚を持ち、専門職業人として行動できる ・必要な知識技術を習得し、正確で安全な看護実践ができる	C病棟	入職時OR 集合技術研修	BLS/AED研修	メンタルヘルスⅠ 研修(KJ法)			多重課題研修		メンタルヘルスⅡ 研修 (院外活動)			院内留学	メンタルヘルスⅢ 研修 (修了式)
	プリセプター	プリセプターの役割を理解し、新人指導に関わり自己の成長へと繋げることができる	B病棟			メンタルヘルス 研修Ⅰ			メンタルヘルス 研修Ⅱ		メンタルヘルスⅢ 研修(院外活動)			メンタルヘルス 研修Ⅳ	メンタルヘルス研修Ⅳ (修了式) 新プリセプター研修
キャリアアップ研修	副師長研修	管理者としての役割を果たすための、知識を習得し、管理的視点を養い実践に活かすことが出来る	窪田 師長			管理者研修 (佐藤看護部長)				管理者研修 (窪田師長)				管理者研修 (窪田師長)	
	メンタルサポート 研修	業務改善と健康で安全な職場作りのために、パワーハラスメント、倫理的課題の検討や、メンタルヘルスについて学び、職場環境を良くするために自分で行えることは何かを導き出すことができる。	佐藤 看護部長			カスタマー ハラスメント (宮崎マズミ先生)	新入職員面談 新管理職者面談 (宮崎マズミ先生)		セルフケア (宮崎マズミ先生)	管理者面談 (宮崎マズミ先生)	アンガー マネジメント (宮崎マズミ先生)				新入職員面談 新管理職者面談 (宮崎マズミ先生)
	薬剤研修	薬剤に対する基礎的知識を学び、医療事故を防止することができる。	甲斐田 副師長	医療ガス研修 (ME：緒方)		DM (製薬会社)			眠剤 (製薬会社)				麻薬 (製薬会社)		
	看護スキルアップ 研修	知識・技術を習得し、実践に活かすことで看護の質の向上を図る	A病棟				緩和ケア (梶島認定看護師)	化学療法 (濱松認定看護師)		退院支援 (地域連携室)		肝炎 コーディネータ (佐藤看護部長)		フットケア (宇都宮師長)	
	職員研修	働きやすい職場づくりと職員の質向上に向けた取り組みに活かすことが出来る	事務部			ハラスメント 研修 (弁護士)				接遇研修					
必須研修	看護補助者教育	看護チームの一員として自己の役割を認識し、急性期病院における必要な知識・技術・接遇を身につける	佐藤 看護部長		医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解 (医事課)		看護補助者の業務上の責任求められる倫理 (高口師長)		看護補助業務における感染防止 (福盛師長)		看護補助業務を遂行するための基礎的な知識・技術 (宇都宮師長)		医療チーム及び看護チームの一員としての看護補助業務の理解 (佐藤看護部長)		看護補助業務における医療安全・労働安全衛生の基礎知識 (井上医療安全係長)
	医療安全対策研修	知識や技術を向上させることで、日々の安全行動に繋げ、安全文化の醸成を図ることができる	医療安全 管理室係長 井上						医療安全研修 1回目						医療安全研修 2回目 業務改善計画発表会
	院内感染対策研修	個々の院内感染に対する意識を高め、業務を遂行する上での技術や医療機関の一員としての意識の向上を図る	福盛 師長				感染管理研修 1回目							感染管理研修 2回目	
	認知症ケア研修	認知症の基礎知識・技術、またそれを実践する際の考え方を学び、認知症への適切なケアを提供できるようにする	佐藤 看護部長			各病棟 (伝達講習)		各病棟 (伝達講習)		各病棟 (伝達講習)		各病棟 (伝達講習)		各病棟 (伝達講習)	
	重症度・医療・看護必要度 研修：看護補助者活用のための研修	知識を深めることで、評価する項目を適切に判断できるようになり、正しい評価を行えるようにする	佐藤 看護部長	看護必要度オンデマンド研修：看護補助者活用のための研修（看護チームによる業務のあり方）DVD研修										各病棟 (小テスト)	