



## 2025 年度：看護部目標

2025 年 4 月 1 日

### 1. 安全で質の高い看護の提供

#### 1) 看護部組織体制の強化

- ・新体制における看護マネジメントの強化
- ・看護職員の人材確保

#### 2) 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進

- ・各看護単位での専門性を発揮した看護実践力の向上
- ・退院支援の充実
- ・看護師個々のライセンスを活かしたチーム医療の提供
- ・クリニカルパスの標準化による質の向上
- ・身体抑制の低減、認知症ケアの充実を図る

#### 3) 倫理感性を高める職場作り

- ・倫理カンファレンスの定着

#### 4) 医療安全管理体制の充実を図る

- ・指差し呼称による確認行動
- ・転倒転落発生率の減少
- ・業務改善計画実施

#### 5) 感染防止対策の徹底と評価

- ・手指衛生の遵守

### 2. 人材育成と自己啓発・研鑽の推進

#### 1) キャリアラダーに則り、院内・院外研修の推進

#### 2) 目標管理の充実

- ・目標管理を通して適切な人材育成支援

#### 3) 看護師長・副看護師長の管理実践能力の向上

- ・看護管理者育成の実施
- ・目標管理、委員会活動実践成果発表の実施

#### 4) 診療報酬上必要な研修、資格取得への支援

### 3. 業務改善と健康で安全な職場づくり

#### 1) ヘルシーワークプレイスの取り組み

- ・時間外短縮に向けた取り組み
- ・年間を通じての計画的な年次休暇の取得

#### 2) メンタルヘルス、ハラスメントへの取り組みを意識した職場づくり

#### 3) 限られた人員で効果的な活用ができる応援体制の実施

#### 4) 多職種協働による業務改善の推進

### 4. 病院経営への積極的な参画

#### 1) 有効な病床管理の徹底 病床稼働率 85%以上

#### 2) 診療報酬における看護関連加算の取得

#### 3) 物品管理を行い意識した節約の実施

#### 4) 積極的な地域貢献、広報活動の充実